Gestão de pessoas em Roraima

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Roraima (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Parte II (Gestão, Finanças e Transparência, seções 2.2 e 2.4) e Parte V (Segurança, item 5.8): valorização do servidor com responsabilidade fiscal e previsibilidade, folha em dia e negociação sustentável com os sindicatos.

Entrada · atração e seleção

Concursos com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação, Polícia Militar, Polícia Civil e Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em licitações, contratos e fiscalização de obras; bonificação anual das equipes escolares por desempenho.

Continuidade e retenção

PCCRs reestruturados com estudo atuarial prévio, mesa permanente de negociação e regularização de passivos históricos.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGAD-RR Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração

Manoel Batista Souza Júnior

Secretário de Estado da Gestão Estratégica e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Roraima

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Escola de Governo de Roraima

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

SEGAD-RR e Escola de Governo

Diretrizes funcionais, concursos, folha de pagamento e treinamento técnico do funcionalismo estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Seleção por competências** Apoiar a SEGAD-RR e a transição na seleção de diretores escolares e gestores da rede hospitalar.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.
- **Desempenho e mérito** Indicadores transparentes ligados às metas de saúde e educação.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEGAD-RR na seleção por competências de gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para a gestão direta do HGR e as metas de Primeira Infância nos primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Cooperação técnica em formação de lideranças e acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1monPdYq5SnwOO0kNoIJBgPSW0umMkqBQ