Boa Vista, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Arthur Henrique Brandão Machado
Governador do Estado de Roraima

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Roraima

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Roraima. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da Parte II (Gestão, Finanças e Transparência) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O compromisso inegociável com a previsibilidade e o pagamento da folha salarial em dia;
- A realização de concursos públicos programados com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação e Forças de Segurança;
- A reestruturação de Planos de Cargo, Carreira e Remuneração (PCCR) apoiada por estudos atuariais prévios;
- A implantação de programas de capacitação continuada em licitações, gestão de contratos e fiscalização de obras;
- A criação da Mesa Permanente de Negociação com as entidades sindicais e a regularização de passivos históricos;
- A bonificação anual das equipes escolares vinculada ao avanço nos indicadores educacionais.

Reconhecemos o desafio e a ambição de Roraima em promover o desenvolvimento econômico sustentável, a integração infraestrutural e a oferta de serviços públicos de alta qualidade em todo o território estadual. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização do novo governo, tendo a Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração (SEGAD-RR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGAD-RR e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleções por competências para diretores escolares e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Estruturar programas de formação continuada em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual;
- Desenvolver indicadores transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito vinculados às metas prioritárias de saúde e educação.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz