Roraima

Norte · Capital: Boa Vista · 0,40 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **25,1** bi

27º maior do país · 0,23% do PIB nacional · +4,2% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **7,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

45,74%

Acima do limite de alerta em 1,64 p.p.: TCE emite alerta ao Poder.





GOVERNADOR

Arthur Henrique PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro de Computação pela UFSCar. Engenheiro de sistemas, especialista em tecnologia da informação e gestor público.

POLÍTICA Secretário municipal de Inclusão Digital e de Educação, vice-prefeito (2017–2020) e prefeito de Boa Vista por dois mandatos (2021–2026). Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: MDB e PL.

ORIGEM Natural de Boa Vista (RR), nascido em 1981.



VICE-GOVERNADOR

Haroldo Cathedral Novo

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas e educador; fundador de instituição privada de ensino superior em Roraima.

POLÍTICA Deputado federal por Roraima (2019–2023). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Arthur Henrique. Partidos: PSD e Novo.

ORIGEM Natural de Manaus (AM), nascido em 1952.

COMO CHEGOU AO PODER

69,13% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	220.809
% VÁLIDOS	69,13%
2º COLOCADO	Soldado Sampaio (REPUBLICANOS) · 29,25%

Vitória no 1º turno, impulsionada pela aprovação da gestão em Boa Vista, onde vive a maior parte do eleitorado, pelos resultados na Primeira Infância e pelo apoio de lideranças empresariais e locais.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · UNIDOS POR RORAIMA

PL | NOVO

Chapa PL/Novo, com Arthur Henrique e Haroldo Cathedral.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Arthur Henrique no 1º turno sobre Soldado Sampaio (REPUBLICANOS, Roraima Segue em Frente): 69,13% a 29,25% dos votos válidos, diferença de 127.375 votos. Comparecimento de 82,86%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na autonomia regional, na responsabilidade fiscal e na livre iniciativa, com foco no Linhão de Tucuruí, na regularização fundiária e ambiental, na logística de fronteira e no agronegócio sustentável.

- Mudança de titular: ex-prefeito de Boa Vista, Arthur Henrique chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Gestão, Finanças e Valorização do Servidor**
   Equilíbrio fiscal, Descomplica Roraima, Portal Roraima Aberto e folha paga em dia.
2. **Logística, Infraestrutura, Energia e Agro**
   Vicinais requalificadas, pontes de concreto, Linhão de Tucuruí e agricultura familiar.
3. **Educação e Primeira Infância**
   Salas 100% climatizadas, Fundo Raiz para o ensino médio e o ENEM e expansão do Bem-Te-Vi.
4. **Segurança Integrada e Proteção à Mulher**
   Muralha Digital com IA, Comando Integrado com as forças federais e Roraima Protege Elas.
5. **Saúde Regionalizada e Transparente**
   Atendimento no interior, gestão direta do HGR e tempo de espera das filas publicado.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEPLAN-RR / SEGAD-RR / Portal da Transparência de Roraima; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Roraima.

Gestão de pessoas em Roraima

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Roraima (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Parte II (Gestão, Finanças e Transparência, seções 2.2 e 2.4) e Parte V (Segurança, item 5.8): valorização do servidor com responsabilidade fiscal e previsibilidade, folha em dia e negociação sustentável com os sindicatos.

Entrada · atração e seleção

Concursos com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação, Polícia Militar, Polícia Civil e Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em licitações, contratos e fiscalização de obras; bonificação anual das equipes escolares por desempenho.

Continuidade e retenção

PCCRs reestruturados com estudo atuarial prévio, mesa permanente de negociação e regularização de passivos históricos.

QUEM TOCA A AGENDA

SEGAD-RR Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração

Manoel Batista Souza Júnior

Secretário de Estado da Gestão Estratégica e Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo de Roraima

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Escola de Governo de Roraima

Interlocução técnica · SEGAD-RR

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

SEGAD-RR e Escola de Governo

Diretrizes funcionais, concursos, folha de pagamento e treinamento técnico do funcionalismo estadual.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Seleção por competências** Apoiar a SEGAD-RR e a transição na seleção de diretores escolares e gestores da rede hospitalar.
- **Formação de lideranças** Liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração.
- **Desempenho e mérito** Indicadores transparentes ligados às metas de saúde e educação.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida** Apoiar a transição e a SEGAD-RR na seleção por competências de gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Mudança de titular** Mapear posições e equipes críticas para a gestão direta do HGR e as metas de Primeira Infância nos primeiros 100 dias.
- **Relação com a Agenda** Cooperação técnica em formação de lideranças e acompanhamento de desempenho por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

6 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1monPdYq5SnwOO0kNoIJBgPSW0umMkqBQ

Boa Vista, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Arthur Henrique Brandão Machado
Governador do Estado de Roraima

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Roraima

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população de Roraima. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da Parte II (Gestão, Finanças e Transparência) que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O compromisso inegociável com a previsibilidade e o pagamento da folha salarial em dia;
- A realização de concursos públicos programados com cronograma fixado no mandato para Saúde, Educação e Forças de Segurança;
- A reestruturação de Planos de Cargo, Carreira e Remuneração (PCCR) apoiada por estudos atuariais prévios;
- A implantação de programas de capacitação continuada em licitações, gestão de contratos e fiscalização de obras;
- A criação da Mesa Permanente de Negociação com as entidades sindicais e a regularização de passivos históricos;
- A bonificação anual das equipes escolares vinculada ao avanço nos indicadores educacionais.

Reconhecemos o desafio e a ambição de Roraima em promover o desenvolvimento econômico sustentável, a integração infraestrutural e a oferta de serviços públicos de alta qualidade em todo o território estadual. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta tenha papel destacado na organização do novo governo, tendo a Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração (SEGAD-RR) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SEGAD-RR e a equipe de transição na modelagem metodológica de seleções por competências para diretores escolares e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Estruturar programas de formação continuada em liderança pública e gestão por dados para os novos quadros da administração estadual;
- Desenvolver indicadores transparentes de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito vinculados às metas prioritárias de saúde e educação.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Roraima

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____