Gestão de pessoas no Rio Grande do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Programa "Pessoas, Meritocracia e Eficiência" (eixo "Um Estado que Funciona"): gestão de pessoas orientada a entregas, planejamento da força de trabalho, meritocracia, integridade e responsabilidade fiscal.

Entrada · atração e seleção

Planejamento da força de trabalho (vínculos, aposentadorias e competências) e programação plurianual de concursos; seleção por competências e estágio probatório efetivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Avaliação de desempenho orientada ao desenvolvimento, lideranças profissionalizadas pela Escola de Governo e premiação por resultados coletivos, sem privilégios.

Continuidade e retenção

Modernização das carreiras e mobilidade entre órgãos; saúde ocupacional e trabalho híbrido regulado por metas.

QUEM TOCA A AGENDA

SPGG-RS Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

Danielle Calazans

Secretária de Planejamento, Governança e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo (SPGG-RS)

INTERLOCUTORES

Paula Caffarate

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SUGEP / SPGG-RS

Leonardo Pascoal e Cezar Schirmer

Coordenação da comissão de transição · Transição 2027

PARCERIAS

Cooperação técnica original da Fundação Lemann no Qualifica RS (2019).

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Qualifica RS

Criado em 2019 pela SPGG-RS, com a Fundação Lemann, para atração e seleção por competências de cargos comissionados e lideranças estratégicas.

SUGEP / SPGG-RS

Diretrizes de RH, concursos públicos, mobilidade funcional e transformação digital de pessoal.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Qualifica RS 2027–2030**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na avaliação e no aprimoramento da seleção por competências para os cargos estratégicos.
- **Força de trabalho**
  Dimensionamento e perfis críticos em resiliência climática, Defesa Civil e saúde regionalizada.
- **Formação e desempenho**
  Formação executiva e indicadores ligados às metas de reconstrução e desenvolvimento.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na preservação, atualização e evolução do Qualifica RS para o ciclo 2027–2030.
- **Mudança de titular**
  Dimensionar a força de trabalho e selecionar por competências as equipes da Defesa Civil e da saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda**
  O histórico com a Fundação Lemann no Qualifica RS é base para aprofundar avaliação de desempenho e incentivos.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1caYnAIESv05UH_XlOlgTpxhcgZlhukdE