Rio Grande do Sul

Sul · Capital: Porto Alegre · 8,52 mi de eleitores

Eleito no 1º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG C

PIB 2023

R$ **650,1** bi

5º maior do país · 5,94% do PIB nacional · +1,3% em volume sobre 2022

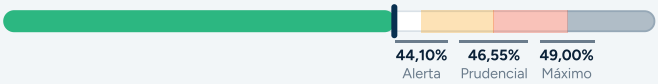
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **84,2** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

43,20%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 0,90 p.p.





GOVERNADOR

Luciano Zucco PL

Eleito no 1º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Oficial do Exército formado em Ciências Militares pela AMAN, com pós-graduação em Gestão Pública. Tenente-coronel, com mais de 25 anos de carreira em segurança, inteligência e logística.

POLÍTICA Deputado estadual mais votado do RS em 2018 (2019–2023) e deputado federal (2023–2026), quando presidiu a CPI do MST. Eleito governador no 1º turno de 2026. Partidos: PSL, PRTB, Republicanos e PL (desde 2023).

ORIGEM Natural de Alegrete (RS), nascido em 1974.



VICE-GOVERNADORA

Silvana Covatti PP

Eleita no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Licenciada em Filosofia e História, com pós-graduação em Gestão Pública. Educadora; foi secretária estadual da Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural.

POLÍTICA Deputada estadual por quatro mandatos (2007–2023) e primeira mulher a presidir a Assembleia Legislativa. Eleita vice-governadora em 2026, na chapa de Luciano Zucco. Filiada ao PP.

ORIGEM Natural de Frederico Westphalen (RS), nascida em 1962.

COMO CHEGOU AO PODER

58,05% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	3.516.048
% VÁLIDOS	58,05%
2º COLOCADO	Juliana Brizola (PDT) · 31,65%

Vitória no 1º turno, impulsionada pelo apoio do agronegócio, pela pauta de segurança, desburocratização e reconstrução após as enchentes, com força na Serra, no Norte, no Noroeste e na Região Metropolitana.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · O RIO GRANDE PODE MAIS

REPUBLICANOS | PODE | PL | DC | NOVO | PP | UNIÃO

Chapa PL/PP, com Luciano Zucco e Silvana Covatti.

A DISPUTA

Sete candidaturas, com vitória de Zucco no 1º turno sobre Juliana Brizola (PDT, Coligação com o Povo): 58,05% a 31,65% dos votos válidos, diferença de 1.598.674 votos. Comparecimento de 78,64%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada na responsabilidade fiscal, na desburocratização e na autonomia institucional, com foco na negociação da dívida com a União e nos repasses para reconstruir a infraestrutura e a resiliência climática.

- Mudança de titular: deputado federal desde 2023, Luciano Zucco chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Um Estado que Protege** — Enfrentamento ao crime organizado, inteligência, modernização prisional, recomposição de efetivos e Defesa Civil.
2. **Um Estado que Cuida** — Redução de filas na saúde, regionalização do atendimento, alfabetização na idade certa e Primeira Infância.
3. **Um Estado que Cresce** — Simplificação regulatória, agronegócio, agregação de valor no campo, inovação e qualificação profissional.
4. **Um Estado que Conecta** — Logística multimodal, resiliência climática, habitação e parcerias público-privadas.
5. **Um Estado que Funciona (e Lidera)** — Centro de governo, responsabilidade fiscal, valorização da gestão de pessoas e transformação digital.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SPGG-RS / SEFAZ-RS / Portal da Transparência do Rio Grande do Sul; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governadora); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Rio Grande do Sul.

Gestão de pessoas no Rio Grande do Sul

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos programáticos estruturados e capacidade institucional identificada

Fonte: Cenário do Estado — Rio Grande do Sul (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Programa "Pessoas, Meritocracia e Eficiência" (eixo "Um Estado que Funciona"): gestão de pessoas orientada a entregas, planejamento da força de trabalho, meritocracia, integridade e responsabilidade fiscal.

Entrada · atração e seleção

Planejamento da força de trabalho (vínculos, aposentadorias e competências) e programação plurianual de concursos; seleção por competências e estágio probatório efetivo.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Avaliação de desempenho orientada ao desenvolvimento, lideranças profissionalizadas pela Escola de Governo e premiação por resultados coletivos, sem privilégios.

Continuidade e retenção

Modernização das carreiras e mobilidade entre órgãos; saúde ocupacional e trabalho híbrido regulado por metas.

QUEM TOCA A AGENDA

SPGG-RS Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

Danielle Calazans

Secretária de Planejamento, Governança e Gestão · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo (SPGG-RS)

INTERLOCUTORES

Paula Caffarate

Subsecretária de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas · SUGEP / SPGG-RS

Leonardo Pascoal e Cezar Schirmer

Coordenação da comissão de transição · Transição 2027

PARCERIAS

Cooperação técnica original da Fundação Lemann no Qualifica RS (2019).

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Qualifica RS

Criado em 2019 pela SPGG-RS, com a Fundação Lemann, para atração e seleção por competências de cargos comissionados e lideranças estratégicas.

SUGEP / SPGG-RS

Diretrizes de RH, concursos públicos, mobilidade funcional e transformação digital de pessoal.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Qualifica RS 2027–2030**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na avaliação e no aprimoramento da seleção por competências para os cargos estratégicos.
- **Força de trabalho**
  Dimensionamento e perfis críticos em resiliência climática, Defesa Civil e saúde regionalizada.
- **Formação e desempenho**
  Formação executiva e indicadores ligados às metas de reconstrução e desenvolvimento.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SPGG-RS na preservação, atualização e evolução do Qualifica RS para o ciclo 2027–2030.
- **Mudança de titular**
  Dimensionar a força de trabalho e selecionar por competências as equipes da Defesa Civil e da saúde regionalizada.
- **Relação com a Agenda**
  O histórico com a Fundação Lemann no Qualifica RS é base para aprofundar avaliação de desempenho e incentivos.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

9 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
Concursos e recomposição de quadros	22/27	Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1caYnAIESv05UH_XlOlgTpxhcgZlhukdE

Porto Alegre, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Luciano Lorenzini Zucco
Governador do Estado do Rio Grande do Sul

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Rio Grande do Sul

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Rio Grande do Sul. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a elevada maturidade do programa "Pessoas, Meritocracia e Eficiência" (eixo "Um Estado que Funciona"), que dialoga diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- O planejamento permanente da força de trabalho, orientando concursos e mobilidade interna por dados e competências;
- A seleção por competências, o fortalecimento da Escola de Governo e a profissionalização contínua das lideranças públicas;
- A modernização das carreiras e a estruturação de sistemas transparentes de avaliação de desempenho e incentivo por resultados;
- O cuidado com a saúde ocupacional, atenção à saúde mental e regulamentação do trabalho híbrido com base em metas de produtividade;
- O fortalecimento do centro de governo e a preservação do rigor fiscal aliados à transformação digital da administração.

Reconhecemos também a trajetória pioneira do Rio Grande do Sul na implantação do programa Qualifica RS, desenvolvido com cooperação técnica da Fundação Lemann para a seleção transparente por competências. Nossa experiência demonstra que agendas de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado no desenho da nova gestão, tendo a Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG-RS) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SPGG-RS e a equipe de transição na avaliação e aprimoramento das metodologias de seleção por competências do Qualifica RS para os cargos estratégicos do novo mandato;
- Desenvolver a metodologia de dimensionamento da força de trabalho e mapeamento de perfis críticos nas áreas de resiliência climática, Defesa Civil e saúde regionalizada;
- Estruturar programas de formação executiva e indicadores de desempenho vinculados às metas prioritárias de reconstrução e desenvolvimento do estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Rio Grande do Sul

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____