Gestão de pessoas em Santa Catarina

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Santa Catarina (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão de pessoas inserida nas áreas finalísticas (Educação, Segurança Pública e Capacitação Digital): recomposição de efetivos por concursos, qualificação continuada e treinamento para desburocratização e serviços digitais.

Entrada · atração e seleção
Concursos regulares para professores e recomposição do efetivo das forças de segurança e do sistema penitenciário.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Treinamento de servidores para desburocratização, serviços públicos digitais e modernização administrativa.

Continuidade e retenção
Qualificação permanente do magistério.

QUEM TOCA A AGENDA

SEA-SC Secretaria de Estado da Administração

Vânio Boing

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação Escola de Governo (ENA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEA-SC

Fundação Escola de Governo
Interlocução técnica · ENA / SEA-SC

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Fundação Escola de Governo (ENA)
Treinamento técnico, pós-graduações, inovação administrativa e qualificação do Executivo catarinense.

Sistema Administrativo de Gestão de Pessoas
Estrutura normativa unificada (LC nº 741/2019) para folha, cadastros funcionais e carreiras.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de saúde, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças digitais e gestão por resultados para o ciclo 2027–2030.
- **Governo de continuidade**
  Ligar a recomposição de efetivos à seleção por competências de gestores escolares e comandantes regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças executivas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1u2l-Jrw3Q1mrngI27BIbZiG71P1-0jd-