Florianópolis, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Jorginho dos Santos Mello
Governador do Estado de Santa Catarina

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Santa Catarina

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Santa Catarina. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos as diretrizes que dialogam diretamente com a capacidade de gestão e valorização do funcionalismo:

- A recomposição continuada de efetivos por concursos públicos para o magistério e para as forças de segurança pública e sistema penitenciário;
- A qualificação permanente dos professores e profissionais da rede pública de ensino;
- A capacitação continuada dos servidores voltada à desburocratização administrativa e operação de serviços públicos digitais;
- A promoção da liberdade econômica, responsabilidade fiscal e municipalismo simplificado.

Reconhecemos a capacidade demonstrada por Santa Catarina em conciliar forte dinamismo econômico, inovação e alta qualidade nos serviços públicos prestados ao cidadão. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEA-SC) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEA-SC e a Fundação Escola de Governo (ENA) no desenvolvimento de programas de formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias de saúde, educação e infraestrutura do Estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz