Santa Catarina

Sul · Capital: Florianópolis · 5,72 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG A+

PIB 2023

R$ 513,4 bi

6º maior do país · 4,69% do PIB nacional · +1,9% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ 48,5 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

40,22%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 3,88 p.p.





GOVERNADOR

Jorginho Mello PL

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito e Estudos Sociais pela Unoesc. Gerente do Banco do Estado de Santa Catarina (BESC) e gestor público.

POLÍTICA Deputado estadual por quatro mandatos (1995–2011), quando presidiu a Alesc, deputado federal (2011–2019) e senador (2019–2022). Eleito governador em 2022 e reeleito no 1º turno de 2026. Partidos: PSDB, PR e PL (desde 2019).

ORIGEM Natural de Ibicaré (SC), nascido em 1956.



VICE-GOVERNADOR

Adriano Silva Novo

Eleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas pela Udesc, bombeiro voluntário e empresário do setor farmacêutico.

POLÍTICA Prefeito de Joinville por dois mandatos (2021–2026). Eleito vice-governador em 2026, na chapa de Jorginho Mello. Filiado ao Novo desde 2018.

ORIGEM Natural de Joinville (SC), nascido em 1978.

COMO CHEGOU AO PODER

68,98% dos votos válidos 2026

04/10/2026

VOTOS	2.942.386
% VÁLIDOS	68,98%
2º COLOCADO	Gelson Merísio (PSB) · 15,66%

Vitória no 1º turno, sustentada pelos programas Estrada Boa, Fila Zero e Universidade Gratuita e pelo apoio do setor produtivo do Vale do Itajaí, do Oeste e do Norte catarinense.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · FÉ NO TRABALHO E PÉ NA TÁBUA

AVANTE | AGIR | DC | CIDADANIA | PSDB | NOVO | REPUBLICANOS | PODE | PL

Chapa PL/Novo, com Jorginho Mello e Adriano Silva.

A DISPUTA

Oito candidaturas, com vitória de Jorginho Mello no 1º turno sobre Gelson Merísio (PSB, Coragem para Mudar): 68,98% a 15,66% dos votos válidos, diferença de 2.274.365 votos. Comparecimento de 81,03%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal, autonomia institucional e liberdade econômica, em diálogo com o Governo Federal nas BR-101, BR-470 e BR-282, na dragagem da Babitonga e na prevenção de cheias no Vale do Itajaí.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Jorginho Mello foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O PL elegeu 6 dos 27 governadores em 2026 (PR, RJ, RO, RR, RS e SC).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1 — Infraestrutura, Logística e Conectividade

Estrada Boa (+22), corredor expresso VIAMAR, dragagem da Babitonga e voos regionais (VOA+SC).

2 — Saúde e Humanização no Atendimento

Fila Zero pela Tabela Catarinense, custeio de leitos de UTI e carretas de exames especializados.

3 — Educação e Inovação Acadêmica

Universidade Gratuita, salas 100% climatizadas e novos concursos para o magistério.

4 — Segurança Pública e Defesa Civil

Cerco eletrônico com videomonitoramento, inteligência policial, valorização de carreiras e prevenção de desastres.

5 — Liberdade Econômica e Municipalismo

Pronampe SC, congelamento de impostos e repasse direto aos 295 municípios ("Pé na Tábua").

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SEA-SC / SEF-SC / Portal da Transparência de Santa Catarina; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Santa Catarina.

Gestão de pessoas em Santa Catarina

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — Santa Catarina (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão de pessoas inserida nas áreas finalísticas (Educação, Segurança Pública e Capacitação Digital): recomposição de efetivos por concursos, qualificação continuada e treinamento para desburocratização e serviços digitais.

Entrada · atração e seleção
Concursos regulares para professores e recomposição do efetivo das forças de segurança e do sistema penitenciário.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho
Treinamento de servidores para desburocratização, serviços públicos digitais e modernização administrativa.

Continuidade e retenção
Qualificação permanente do magistério.

QUEM TOCA A AGENDA

SEA-SC Secretaria de Estado da Administração

Vânio Boing

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Fundação Escola de Governo (ENA)

INTERLOCUTORES

Diretoria de Gestão de Pessoas
Interlocução técnica · SEA-SC

Fundação Escola de Governo
Interlocução técnica · ENA / SEA-SC

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Fundação Escola de Governo (ENA)
Treinamento técnico, pós-graduações, inovação administrativa e qualificação do Executivo catarinense.

Sistema Administrativo de Gestão de Pessoas
Estrutura normativa unificada (LC nº 741/2019) para folha, cadastros funcionais e carreiras.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para gestores regionais de saúde e diretores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de saúde, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SEA-SC e a ENA em formação de lideranças digitais e gestão por resultados para o ciclo 2027–2030.
- **Governo de continuidade**
  Ligar a recomposição de efetivos à seleção por competências de gestores escolares e comandantes regionais.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças executivas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

4 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1u2l-Jrw3Q1mrngI27BIbZiG71P1-0jd-

Florianópolis, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Jorginho dos Santos Mello
Governador do Estado de Santa Catarina

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Santa Catarina

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Santa Catarina. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se definem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos as diretrizes que dialogam diretamente com a capacidade de gestão e valorização do funcionalismo:

- A recomposição continuada de efetivos por concursos públicos para o magistério e para as forças de segurança pública e sistema penitenciário;
- A qualificação permanente dos professores e profissionais da rede pública de ensino;
- A capacitação continuada dos servidores voltada à desburocratização administrativa e operação de serviços públicos digitais;
- A promoção da liberdade econômica, responsabilidade fiscal e municipalismo simplificado.

Reconhecemos a capacidade demonstrada por Santa Catarina em conciliar forte dinamismo econômico, inovação e alta qualidade nos serviços públicos prestados ao cidadão. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEA-SC) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEA-SC e a Fundação Escola de Governo (ENA) no desenvolvimento de programas de formação de lideranças executivas em gestão digital e desburocratização;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para gestores regionais de saúde e diretores escolares;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias de saúde, educação e infraestrutura do Estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para Santa Catarina

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____