Gestão de pessoas em Sergipe

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Políticas e programas relevantes de liderança pública já implementados

Fonte: Cenário do Estado — Sergipe (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Seção "Valorização de Servidores(as) Públicos e Previdência" (Compromisso 55: Servidores Valorizados): fortalecimento das carreiras, qualificação permanente pela Escola de Governo, concursos e letramento digital.

Entrada · atração e seleção

Realização periódica de concursos públicos para renovação dos quadros estaduais.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Programa de letramento e capacitação digital dos servidores (Conecta-SE).

Continuidade e retenção

Fortalecimento das carreiras e valorização permanente; modernização do IPESaúde e sustentabilidade do Sergipeprevidência.

QUEM TOCA A AGENDA

SEAD-SE Secretaria de Estado da Administração

Lucivanda Nunes Rodrigues

Secretária de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Administração Pública e Gestão Governamental (EAPGG)

INTERLOCUTORES

Escola de Administração Pública e Gestão Governamental

Execução do Lidera + Sergipe · EAPGG / SEAD-SE

PARCERIAS

Cooperação técnica da Motriz no programa Lidera + Sergipe, lançado em agosto de 2025 pela SEAD-SE.

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Lidera + Sergipe

Política de Estado lançada em agosto de 2025 pela SEAD-SE, com a Motriz, para desenvolver lideranças públicas e melhorar resultados.

EAPGG / SEAD-SE

Formação continuada, pós-graduações e qualificação em gestão por competências do Executivo sergipano.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Expansão do Lidera + Sergipe**
  Levar o programa aos gestores regionais de saúde e às lideranças escolares da futura UNESE.
- **Liderança intermediária**
  Critérios transparentes de seleção por competências nas secretarias finalísticas.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas do polo energético e da saúde.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Expandir a metodologia do Lidera + Sergipe para gestores regionais de saúde e diretores da rede pública de ensino.
- **Governo de continuidade**
  Usar a parceria já estabelecida com a Motriz para institucionalizar a seleção por competências de lideranças intermediárias.
- **Relação com a Agenda**
  Sergipe tem cooperação ativa da Motriz, ponte direta para aprofundar o acompanhamento de desempenho.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1luNcZSvWv05Cn3lOB76KFn6cAxPEEIzc