Aracaju, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Fábio Cruz Mitidieri
Governador do Estado de Sergipe

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de Sergipe

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população de Sergipe. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos os compromissos da seção de valorização dos servidores que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A implementação do programa de letramento e capacitação digital para os servidores (Conecta-SE);
- A modernização e fortalecimento do IPESaúde e a garantia da sustentabilidade do Sergipeprevidência;
- A realização periódica de concursos públicos para renovação responsável dos quadros funcionais;
- O fortalecimento das carreiras públicas estaduais aliado à responsabilidade fiscal.

Reconhecemos também a experiência de sucesso já em curso no Estado com o programa Lidera + Sergipe, desenvolvido pela Escola de Administração Pública e Gestão Governamental (EAPGG/SEAD-SE) com apoio técnico da Motriz, que tem fortalecido as competências das lideranças públicas sergipanas. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SEAD-SE) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SEAD-SE e a EAPGG na expansão do programa Lidera + Sergipe para os gestores regionais de saúde e lideranças escolares da futura UNESE;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para posições de liderança intermediária nas secretarias finalísticas;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias do polo energético e da saúde.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz