Gestão de pessoas em São Paulo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — São Paulo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão e capacitação de pessoas inseridas nos setores de Segurança Pública, Educação e Governo Digital: recomposição de quadros, educadores como protagonistas e capacitação continuada em IA e análise de dados.

Entrada · atração e seleção

Recomposição de quadros na segurança pública (+16 mil policiais) e na Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em inteligência artificial, análise de dados e atendimento no Novo Centro Administrativo.

Continuidade e retenção

Educadores protagonistas: formação continuada, mentoria, suporte psicossocial e desenvolvimento de liderança para diretores e coordenadores.

QUEM TOCA A AGENDA

SGGD-SP — Secretaria de Gestão e Governo Digital (Subsecretaria de Gestão de Pessoas)

Caio Mário Paes de Andrade

Secretário de Gestão e Governo Digital · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado de São Paulo (EGESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica (Decreto nº 70.755/2026) · SGGD-SP

Escola de Governo do Estado de São Paulo

Interlocução técnica · EGESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SGGD-SP)

Política de RH, transformação digital de pessoal, concursos e integração de dados funcionais do Executivo.

Alfabetiza Juntos SP e Gestão Escolar

Formação continuada de docentes e mentoria de lideranças pedagógicas para diretores e coordenadores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SGGD-SP em formação de lideranças executivas em IA, gestão por dados e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para diretores regionais de saúde (SUS Paulista) e gestores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de segurança, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SGGD-SP na seleção por competências e na formação em IA para o centro de governo e os novos quadros.
- **Governo de continuidade**
  Levar a formação de lideranças escolares à mentoria executiva de gestores regionais do SUS Paulista.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças públicas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1snutSKp9OjkPs2WepPX8PVAGYjunNGWP