São Paulo

Sudeste · Capital: São Paulo · 34,08 mi de eleitores

Reeleito no 1º turno | Continuidade do titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B

PIB 2023

R$ 3,4 tri

1º maior do país · 31,48% do PIB nacional · +1,4% em volume sobre 2022

ORÇAMENTO 2026 (LOA)

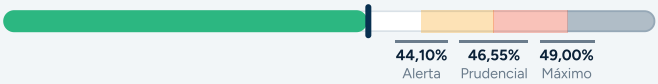
R$ 378,3 bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS

% DA RCL

42,28%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 1,82 p.p.





GOVERNADOR

Tarcísio de Freitas — Republicanos

Reeleito no 1º turno (2º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Engenheiro civil formado pela Academia Militar das Agulhas Negras (AMAN) e pelo Instituto Militar de Engenharia (IME). Engenheiro militar, diretor-geral do DNIT e ministro da Infraestrutura (2019–2022).

POLÍTICA Eleito governador de São Paulo em 2022, no 2º turno, e reeleito no 1º turno de 2026. Filiado ao Republicanos desde 2022.

ORIGEM Natural do Rio de Janeiro (RJ), nascido em 1975.



VICE-GOVERNADOR

Felício Ramuth — MDB

Reeleito no 1º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Administrador de empresas, com pós-graduação em Gestão de Cidades. Empresário e gestor público.

POLÍTICA Prefeito de São José dos Campos por dois mandatos (2017–2022) e vice-governador de São Paulo desde 2023, reeleito em 2026. Partidos: PSDB, PSD e MDB (desde 2026).

ORIGEM Natural de São Paulo (SP), nascido em 1968.

COMO CHEGOU AO PODER

62,65% dos votos válidos 2026
04/10/2026

VOTOS	14.491.874
% VÁLIDOS	62,65%
2º COLOCADO	Fernando Haddad (PT) · 36,42%

Vitória no 1º turno, sustentada pelas entregas em infraestrutura e concessões (Trem Intercidades, Rodoanel, rodovias e Sabesp), por programas como Muralha Paulista e Alfabetiza Juntos SP e pelo apoio nos polos do interior e na Região Metropolitana.

Status do mandato: Reeleito · 2º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · CORAGEM PARA SEGUIR AVANÇANDO

REPUBLICANOS | PL | MDB | DEMOCRATA | AVANTE | PSD | PRD | SOLIDARIEDADE | PP | UNIÃO

Chapa Republicanos/MDB, com Tarcísio de Freitas e Felício Ramuth.

A DISPUTA

Cinco candidaturas, com vitória de Tarcísio no 1º turno sobre Fernando Haddad (PT, Desperta São Paulo): 62,65% a 36,42% dos votos válidos, diferença de 6.068.218 votos. Comparecimento de 77,44%.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal (CAPAG A), atração de investimentos privados e inovação, em cooperação com o Governo Federal na expansão do Metrô e da CPTM e no Túnel Santos–Guarujá.

- Continuidade do titular: governador desde 2023, Tarcísio de Freitas foi reeleito no 1º turno para o 2º mandato.
- O Republicanos elegeu 4 dos 27 governadores em 2026 (ES, MG, MT e SP).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Segurança e Inteligência** — Muralha Paulista (160 mil câmeras e sensores), Centro de Inteligência e Inovação (SP CIN) e Recupera SP.
2. **Saúde e SUS Paulista** — SP Inova Saúde (telemedicina), Tabela SUS Paulista para filantrópicos e Santas Casas e regionalização da rede.
3. **Educação e Aprendizagem** — Alfabetiza Juntos SP, Pacto pela Matemática, ensino técnico e Hub da Prosperidade.
4. **Infraestrutura, Mobilidade e Saneamento** — SP Pra Toda Obra 4.0, Integra Tietê (R$ 30 bilhões) e universalização do saneamento até 2029.
5. **Economia do Conhecimento e Governança** — Hubs de Inovação regionais, Supercomputador Paulista, Novo Centro Administrativo e SP na Direção Certa.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SGGD-SP / SEFAZ-SP / Portal da Transparência do Estado de São Paulo; Pessoal: Relatório de Gestão Fiscal (RGF), 2º quadrimestre de 2026; CAPAG: Tesouro Nacional, CAPAG dos Estados; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º turno, totalizado); Fotos: TSE, fotos de urna 2026; Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — São Paulo.

Gestão de pessoas em São Paulo

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Agendas com maior ênfase setorial ou funcional nos planos eleitorais

Fonte: Cenário do Estado — São Paulo (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Gestão e capacitação de pessoas inseridas nos setores de Segurança Pública, Educação e Governo Digital: recomposição de quadros, educadores como protagonistas e capacitação continuada em IA e análise de dados.

Entrada · atração e seleção

Recomposição de quadros na segurança pública (+16 mil policiais) e na Polícia Penal.

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Capacitação continuada em inteligência artificial, análise de dados e atendimento no Novo Centro Administrativo.

Continuidade e retenção

Educadores protagonistas: formação continuada, mentoria, suporte psicossocial e desenvolvimento de liderança para diretores e coordenadores.

QUEM TOCA A AGENDA

SGGD-SP — Secretaria de Gestão e Governo Digital (Subsecretaria de Gestão de Pessoas)

Caio Mário Paes de Andrade

Secretário de Gestão e Governo Digital · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Escola de Governo do Estado de São Paulo (EGESP)

INTERLOCUTORES

Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Interlocução técnica (Decreto nº 70.755/2026) · SGGD-SP

Escola de Governo do Estado de São Paulo

Interlocução técnica · EGESP

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Subsecretaria de Gestão de Pessoas (SGGD-SP)

Política de RH, transformação digital de pessoal, concursos e integração de dados funcionais do Executivo.

Alfabetiza Juntos SP e Gestão Escolar

Formação continuada de docentes e mentoria de lideranças pedagógicas para diretores e coordenadores.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Lideranças digitais**
  Apoiar a SGGD-SP em formação de lideranças executivas em IA, gestão por dados e desburocratização.
- **Seleção por competências**
  Critérios transparentes para diretores regionais de saúde (SUS Paulista) e gestores escolares.
- **Desempenho e mérito**
  Acompanhamento de desempenho ligado às metas de segurança, educação e infraestrutura.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a SGGD-SP na seleção por competências e na formação em IA para o centro de governo e os novos quadros.
- **Governo de continuidade**
  Levar a formação de lideranças escolares à mentoria executiva de gestores regionais do SUS Paulista.
- **Relação com a Agenda**
  Apoio técnico a matrizes de desempenho por resultados e ao desenvolvimento de lideranças públicas.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

5 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	⊖ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	⊖ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	⊖ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	✓ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1snutSKp9OjkPs2WepPX8PVAGYjunNGWP

São Paulo, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Tarcísio Gomes de Freitas
Governador do Estado de São Paulo

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo de São Paulo

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela reeleição e pela confiança renovada da população do Estado de São Paulo. O início de um novo mandato executivo é o momento em que se estabelecem as bases para consolidar os avanços alcançados e transformar os compromissos das urnas em entregas sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos as diretrizes que dialogam diretamente com a capacidade de gestão e valorização do funcionalismo:

- A recomposição continuada de quadros funcionais nas forças de segurança (+16 mil novos policiais) e na Polícia Penal;
- O programa de valorização dos educadores como protagonistas, prevendo formação continuada, mentoria e desenvolvimento de lideranças para diretores e coordenadores escolares;
- A capacitação técnica continuada em inteligência artificial, análise de dados e gestão digital voltada para os servidores do Novo Centro Administrativo;
- A modernização dos serviços estaduais mantendo o rigor fiscal (CAPAG A) e a inovação tecnológica.

Reconhecemos a capacidade demonstrada por São Paulo em conciliar atração de grandes investimentos privados, transformação digital e gestão pública de alta performance. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com consistência e celeridade quando contam com liderança clara no centro de governo. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Gestão e Governo Digital (SGGD-SP) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de governo:

- Apoiar a SGGD-SP na modelagem de programas de formação de lideranças públicas executivas em inteligência artificial, gestão por dados e desburocratização;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para diretores das unidades regionais de saúde (SUS Paulista) e gestores escolares;
- Desenvolver metodologias de acompanhamento de desempenho e incentivo ao mérito conectadas às metas prioritárias de segurança, educação e infraestrutura do Estado.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para São Paulo

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____