Gestão de pessoas no Tocantins

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Tocantins (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 21 (Servidores Públicos: Valorização Técnica e Saúde, Ações 211–220): valorização técnica, saúde integral, capacitação continuada, combate ao assédio e trabalho organizado por metas.

Entrada · atração e seleção

Estudos técnicos para um calendário antecipado e previsível de concursos (Ação 217).

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Qualificação permanente pela Unicet (Ação 212); teletrabalho de até 50% por metas (Ação 214) e Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação (Ação 215).

Continuidade e retenção

Revisão dos PCCs (Ação 211), plantão psicológico 24h na segurança e na saúde (Ação 213), Plano Servir regionalizado e canal contra o assédio (Ações 216 e 220).

QUEM TOCA A AGENDA

SECAD-TO Secretaria de Estado da Administração

Paulo César Benfica Filho

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Estado do Tocantins (Unicet)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Universidade Corporativa

Interlocução técnica · Unicet / SECAD-TO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Unicet / SECAD-TO

Desenvolvimento de competências, cursos de gestão e pós-graduações para servidores estaduais e municipais.

Plano Servir e Gestão de Pessoas

Assistência à saúde dos servidores e gestão centralizada de cadastros e folha do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Metas e premiação**
  Apoiar a SECAD-TO no sistema de metas do teletrabalho e no Prêmio de Eficiência e Inovação.
- **Rede hospitalar**
  Seleção por competências para diretores e gestores dos novos hospitais regionais.
- **Formação executiva**
  Liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SECAD-TO nas diretrizes de teletrabalho por metas (Ação 214) e no Prêmio de Eficiência.
- **Mudança de titular**
  Estruturar o calendário de concursos e mapear competências para os gestores dos 5 novos hospitais.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em formação de lideranças públicas e matrizes de avaliação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1pRWC-xy1Np00HkmsRgN0-4JDM-TCrLTq