Palmas, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Vicente Alves de Oliveira Júnior
Governador do Estado do Tocantins

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Tocantins

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Tocantins. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a densidade das propostas do Eixo 21 (Servidores Públicos), que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A modernização e revisão dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCs), assegurando previsibilidade funcional;
- O fortalecimento da Universidade Corporativa do Estado (Unicet) com programas continuados de capacitação e licença-estudo aplicada à gestão;
- A implementação do plantão psicológico 24h para os profissionais da saúde e das forças de segurança;
- A regulamentação responsável do teletrabalho por metas de produtividade no setor administrativo;
- A criação do Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação, valorizando projetos que gerem economia ou melhoria de serviços;
- A fixação de um calendário antecipado e previsível para concursos públicos.

Reconhecemos a ambição do Governo do Tocantins em promover a regionalização da saúde pública, o desenvolvimento do agronegócio de baixo carbono e a desburocratização dos serviços estaduais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SECAD-TO) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SECAD-TO e a equipe de transição na modelagem metodológica do sistema de metas e avaliação para a política de teletrabalho e premiação por eficiência;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para diretores e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Desenvolver programas de formação executiva em liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz