Tocantins

Norte · Capital: Palmas · 1,18 mi de eleitores

Eleito no 2º turno | Mudança de titular | Mandato 2027–2030 | CAPAG B+

PIB 2023

R$ **64,3** bi

23º maior do país · 0,59% do PIB nacional · +7,9% em volume sobre 2022

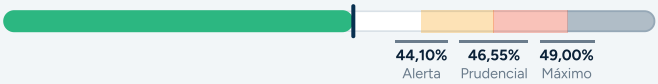
ORÇAMENTO 2026 (LOA)

R$ **14,8** bi

GASTO COM PESSOAL E ENCARGOS — **% DA RCL**

41,80%

Abaixo do limite de alerta, com folga de 2,30 p.p.





GOVERNADOR

Vicentinho Júnior — PSDB

Eleito no 2º turno (1º mandato: 2027–2030)

FORMAÇÃO Graduado em Direito, com especialização em Gestão Pública e Direito Tributário. Advogado e gestor público.

POLÍTICA Deputado federal pelo Tocantins por três mandatos (2015–2026). Eleito governador no 2º turno de 2026. Partidos: PR, PL, PP e PSDB.

ORIGEM Natural de Goiânia (GO), nascido em 1985; criado e residente no Tocantins.



VICE-GOVERNADOR

Amélio Cayres — MDB

Eleito no 2º turno (2027–2030)

FORMAÇÃO Bacharel em Direito, com especialização em Gestão Pública. Agropecuarista.

POLÍTICA Prefeito de Esperantina e deputado estadual por cinco mandatos (2007–2026); presidiu a Assembleia Legislativa. Eleito vice-governador em 2026. Partidos: PR, SD, Republicanos e MDB.

ORIGEM Natural de Érico Cardoso (BA), nascido em 1961; vive no Tocantins desde a criação do estado.

COMO CHEGOU AO PODER

64,52% dos votos válidos 2026 — **25/10/2026**

VOTOS	562.083
% VÁLIDOS	64,52%
2º COLOCADO	Professora Dorinha (UNIÃO) · 35,48%

Vitória ampla no 2º turno, impulsionada pelo apoio municipalista, pela presença no agronegócio, pela integração logística com a Ferrovia Norte-Sul e pela promessa de descentralização hospitalar no interior.

Status do mandato: Eleito · 1º mandato (2027–2030)

COMPOSIÇÃO PARTIDÁRIA · PRA CIMA TOCANTINS

MDB | CIDADANIA | PSDB

Chapa PSDB/MDB, com Vicentinho Júnior e Amélio Cayres.

A DISPUTA

Seis candidaturas no 1º turno, com a disputa decidida no 2º turno entre Vicentinho Júnior e Professora Dorinha (UNIÃO, UNIÃO pelo Tocantins): 64,52% a 35,48% dos votos válidos, diferença de 253.007 votos. Comparecimento de 80,76% no 2º turno.

POSICIONAMENTO E CENÁRIO NACIONAL

Governança pautada pela eficiência fiscal, autonomia institucional e diálogo federativo, com foco nas BR-153 e BR-235, na hidrovia do Tocantins e nas energias renováveis.

- Mudança de titular: deputado federal desde 2015, Vicentinho Júnior chega pela primeira vez ao comando do Executivo estadual.
- O PSDB elegeu 2 dos 27 governadores em 2026 (AL e TO).
- A gestão de pessoas aparece nos 27 planos de governo: a pauta é transversal às orientações partidárias.

AS CINCO PROPOSTAS MAIS DESTACADAS DO PLANO DE GOVERNO

1. **Saúde Pública Regionalizada**
   Média e alta complexidade no interior, 5 novos hospitais regionais, Fila Zero/Corujão e telemedicina.
2. **Agronegócio 5.0 e Sustentabilidade**
   Etanol de milho, Polo Nacional de Bioinsumos, silos para pequenos produtores e carne carbono neutro.
3. **Educação de Excelência e Inclusão Digital**
   Alfabetização na idade certa, 50 escolas em tempo integral, Tocantins para o Mundo e internet nas escolas rurais.
4. **Municipalismo e Infraestrutura Logística**
   "Fábrica de Projetos", patrulha mecanizada, pavimentação urbana e rodovias ligadas à Norte-Sul.
5. **Servidores Públicos e Estado Digital**
   Reestruturação dos PCCs, calendário de concursos, teletrabalho por metas e governo sem papel.

Fontes: PIB: IBGE, Contas Regionais 2023 (SIDRA, tabela 5938); LOA: Lei Orçamentária Anual / SECAD-TO / SEFAZ-TO / Portal da Transparência do Tocantins; Pessoal e CAPAG: Relatório de Gestão Fiscal (RGF) — SECAD-TO / STN; Eleição e eleitorado: TSE, Resultados das Eleições 2026 (1º e 2º turno, totalizado); Fotos: Câmara dos Deputados, foto oficial (governador); TSE, foto de urna 2026 (vice-governador); Propostas, agenda e carta: Cenário do Estado — Tocantins.

Gestão de pessoas no Tocantins

O que o governo promete, quem toca a pauta e onde há espaço para cooperação

GRUPO DE MATURIDADE

Compromissos relevantes a aprofundar

Fonte: Cenário do Estado — Tocantins (Agenda Nacional de Lideranças Públicas)

O QUE DIZ O PLANO DE GOVERNO

Eixo 21 (Servidores Públicos: Valorização Técnica e Saúde, Ações 211–220): valorização técnica, saúde integral, capacitação continuada, combate ao assédio e trabalho organizado por metas.

Entrada · atração e seleção

Estudos técnicos para um calendário antecipado e previsível de concursos (Ação 217).

Desenvolvimento e entrega · competências e desempenho

Qualificação permanente pela Unicet (Ação 212); teletrabalho de até 50% por metas (Ação 214) e Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação (Ação 215).

Continuidade e retenção

Revisão dos PCCs (Ação 211), plantão psicológico 24h na segurança e na saúde (Ação 213), Plano Servir regionalizado e canal contra o assédio (Ações 216 e 220).

QUEM TOCA A AGENDA

SECAD-TO Secretaria de Estado da Administração

Paulo César Benfica Filho

Secretário de Estado da Administração · Titular em exercício (registro de 2026)

ESCOLA DE GOVERNO

Universidade Corporativa do Estado do Tocantins (Unicet)

INTERLOCUTORES

Diretoria da Universidade Corporativa

Interlocução técnica · Unicet / SECAD-TO

Os nomes descrevem a estrutura em exercício em 2026 e não antecipam nomeações para 2027; reconfirmar antes do contato.

HISTÓRICO E POLÍTICAS EM ANDAMENTO

Unicet / SECAD-TO

Desenvolvimento de competências, cursos de gestão e pós-graduações para servidores estaduais e municipais.

Plano Servir e Gestão de Pessoas

Assistência à saúde dos servidores e gestão centralizada de cadastros e folha do Executivo.

OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

- **Metas e premiação**
  Apoiar a SECAD-TO no sistema de metas do teletrabalho e no Prêmio de Eficiência e Inovação.
- **Rede hospitalar**
  Seleção por competências para diretores e gestores dos novos hospitais regionais.
- **Formação executiva**
  Liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

FOCO LOCAL E RELAÇÃO COM A AGENDA

- **Ponto de partida**
  Apoiar a transição e a SECAD-TO nas diretrizes de teletrabalho por metas (Ação 214) e no Prêmio de Eficiência.
- **Mudança de titular**
  Estruturar o calendário de concursos e mapear competências para os gestores dos 5 novos hospitais.
- **Relação com a Agenda**
  Cooperação técnica em formação de lideranças públicas e matrizes de avaliação por resultados.

TEMAS DE GESTÃO DE PESSOAS PRESENTES NO PLANO

7 de 9 temas · barra = nº de planos (de 27) com o tema · Fonte: Cenário do Estado

✓ Gestão de pessoas ou valorização do funcionalismo	27/27	✓ Formação, capacitação e desenvolvimento profissional	27/27	✓ Carreiras, remuneração e benefícios funcionais	24/27
✓ Concursos e recomposição de quadros	22/27	✓ Saúde, assistência e bem-estar do servidor	22/27	✓ Competências, mérito, desempenho ou resultados	18/27
✓ Tecnologia, dados ou organização digital do trabalho	17/27	⊖ Menção explícita a liderança ou desenvolvimento de lideranças	15/27	⊖ Planejamento, dimensionamento, alocação ou mobilidade da força de trabalho	12/27

DOCUMENTO COMPLETO · DOWNLOAD

Documento completo — plano de governo original →

https://drive.google.com/drive/folders/1pRWC-xy1Np00HkmsRgN0-4JDM-TCrLTq

Palmas, novembro de 2026.

A Sua Excelência o Senhor
Vicente Alves de Oliveira Júnior
Governador do Estado do Tocantins

Assunto: Parceria para fortalecer a gestão de pessoas e lideranças no governo do Tocantins

Excelentíssimo Senhor Governador,

Em nome das instituições signatárias, cumprimentamos Vossa Excelência pela eleição e pela confiança recebida da população do Tocantins. O início de um novo mandato executivo é o momento decisivo em que se estabelecem as bases para transformar os compromissos das urnas em entregas reais e sustentáveis, e nenhuma dessas entregas se concretiza sem as pessoas e equipes que fazem o Estado funcionar todos os dias.

Lemos com atenção o plano de governo apresentado por Vossa Excelência e destacamos a densidade das propostas do Eixo 21 (Servidores Públicos), que dialogam diretamente com a gestão estratégica de pessoas:

- A modernização e revisão dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCs), assegurando previsibilidade funcional;
- O fortalecimento da Universidade Corporativa do Estado (Unicet) com programas continuados de capacitação e licença-estudo aplicada à gestão;
- A implementação do plantão psicológico 24h para os profissionais da saúde e das forças de segurança;
- A regulamentação responsável do teletrabalho por metas de produtividade no setor administrativo;
- A criação do Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação, valorizando projetos que gerem economia ou melhoria de serviços;
- A fixação de um calendário antecipado e previsível para concursos públicos.

Reconhecemos a ambição do Governo do Tocantins em promover a regionalização da saúde pública, o desenvolvimento do agronegócio de baixo carbono e a desburocratização dos serviços estaduais. Nossa experiência demonstra que agendas inovadoras de gestão de pessoas avançam com celeridade e consistência quando contam com liderança clara desde os primeiros dias da transição. Por isso, sugerimos que a pauta mantenha papel destacado na organização do novo mandato, tendo a Secretaria de Estado da Administração (SECAD-TO) como referência operacional.

Identificamos oportunidades concretas de cooperação para os primeiros cem dias de gestão:

- Apoiar a SECAD-TO e a equipe de transição na modelagem metodológica do sistema de metas e avaliação para a política de teletrabalho e premiação por eficiência;
- Estruturar critérios transparentes de seleção por competências para diretores e gestores da rede hospitalar regionalizada;
- Desenvolver programas de formação executiva em liderança digital e gestão por resultados em parceria com a Unicet.

Colocamo-nos à disposição para apoiar a equipe de Vossa Excelência com diagnóstico técnico, intercâmbio de boas práticas com outros estados e apoio operacional à implementação. Gostaríamos de solicitar uma audiência para apresentar essa proposta pessoalmente.

Respeitosamente,

Fundação Lemann	Movimento Pessoas à Frente	Motriz

Plano de ação para o Tocantins

Metas conjuntas das instituições, preenchidas e atualizadas na planilha de acompanhamento

Planilha ao vivo · lida às 16:22

0	0	0	0	0
METAS CADASTRADAS	CONCLUÍDAS	EM ANDAMENTO	PAUSADAS	NÃO INICIADAS

AVANÇO POR INSTITUIÇÃO

Concluída · Em andamento · Pausada · Não iniciada

Fundação Lemann — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Movimento Pessoas à Frente — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

Motriz — 0 metas
Nenhuma meta cadastrada

OBJETIVOS, METAS E PONTOS DE DIÁLOGO

INSTITUIÇÃO	OBJETIVO E META	PONTO DE DIÁLOGO	INTERLOCUTORES	STATUS

Nenhuma meta cadastrada para este estado. Preencha a planilha de metas.

ANOTAÇÕES DA REUNIÃO

Data: ____/____/_____